



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง การจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดและปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินเพิ่มและสวัสดิการตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายเงินดังกล่าว เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบกับเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๕๘๘๒ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้การใช้จ่ายเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยสวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๓/ว๑๐๐๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ ให้สามารถเบิกจ่ายได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายการดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าจ้างหรือการปรับอัตราค่าจ้าง
- (๒) สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- (๓) สวัสดิการเป็นเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔ ค่าจ้างหรือการปรับอัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร และสวัสดิการเป็นเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตาย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง ให้มีการจัดสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ยื่นคำขอเบิกจ่ายเงินดังกล่าวตามสิทธิ ไม่เกินวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมิได้ใช้สิทธิหรือยื่นคำขอเบิกจ่ายเงินภายในระยะเวลาตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นงดและไม่ประสงค์ที่จะใช้สิทธิตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง ให้มีการจัดสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๖ หากในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมีเงินเหลือจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาออกประกาศเพื่อจัดสวัสดิการหรือจ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๗ เมื่องานคลังดำเนินการเบิกจ่ายแล้วเสร็จให้นำส่งเงินเหลือจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คืนแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง