

**๖.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยของกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย**

**๖.๑.๑ กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ (สายสนับสนุน) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

๑) ควรเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้หน่วยตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีภาระงาน
ค่อนข้างมาก และเพื่อยกระดับตำแหน่งของหัวหน้างานให้สูงขึ้นได้ในอนาคต

๒) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการ
ของแต่ละคณะด้วย เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งเจ้าหน้าที่ดูแลห้องปฏิบัติการ

๓) มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายให้หัวหน้าหน่วยงานสลับตำแหน่งกัน
เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ
ต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และเตรียมพร้อม
การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

มติสภามหาวิทยาลัย มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ