

๕.๘ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการการยกย่องชมเชย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้มอบหมายให้ว่าที่ร้อยตรีณัฐพัชร วันตัน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการการยกย่องชมเชย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๘.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ
- ๒) หากบริบทของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลง ให้ปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์
- ๓) ให้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หากมีผลงานเพียงพอที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งอาจารย์ยื่นขอحددตำแหน่งทางวิชาการโดยเร็ว

มติสภามหาวิทยาลัย ๑. เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๒. รับรองรายงานการประชุมในระเบียบวาระนี้