

๖.๑.๒ กรอบการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา

ผู้เข้ารับการสรรหาเข้าสู่ตำแหน่งอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่าคณะ ต้องนำหลักการ อำนาจหน้าที่ บทบาทและพันธกิจของการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งข้อมูล ปัจจัย สภาพแวดล้อม และบริบทต่าง ๆ ทุกระดับที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มาเป็นกรอบการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยต้องศึกษา

๑) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ หลักการของการจัดการอุดมศึกษา ตามมาตรา ๙ การจัดการอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามหลักการ ดังต่อไปนี้

- (๑) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๒) หลักเสรีภาพทางวิชาการ
- (๓) หลักความเป็นอิสระ
- (๔) หลักความเสมอภาค
- (๕) หลักธรรมาภิบาล
- (๖) หลักอื่นที่กำหนดตามพระราชกฤษฎีกา โดยให้ศึกษาหมวด ๑ ตั้งแต่มาตรา ๙ ถึงมาตรา ๒๒

๒) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๔ ซึ่งในมาตรา ๒๖ สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่อำนาจ ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การวิจัยและสร้างนวัตกรรม
- (๓) การบริการวิชาการแก่สังคม
- (๔) การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- (๕) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้ศึกษาหมวด ๔ ตั้งแต่มาตรา ๒๖ ถึงมาตรา ๔๑

๓) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทและพันธกิจ ดังนี้

- (๑) การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
- (๒) การจัดการเรียนการสอน
- (๓) การบริการวิชาการแก่สังคม
- (๔) การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- (๕) การบริหารจัดการและการประเมินคุณภาพ

ประเด็นคำถาม ที่จะถามผู้เข้ารับการสรรหาฯ เช่น

- ๑) ท่านมีแนวทางในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษา ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดอย่างไร
- ๒) ปัจจุบันงบประมาณที่ได้รับจัดสรรลดลง แต่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ท่านมีแนวทางในการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติมอย่างไร

๓) การจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันเน้นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ ท่านจะดำเนินการอย่างไร เพื่อจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ

๔) ท่านจะพัฒนาทักษะวิศวกรสังคม และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษาอย่างไร จึงจะทำให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเป็นบุคคลที่มีศักยภาพสูง

๕) ท่านมีแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างไร

๖) ท่านมีแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างไร

๗) ท่านมีแนวทางการบริหารงานอย่างไร เพื่อให้อาจารย์ร่วมมือร่วมใจพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพสูงขึ้นกว่าเดิม

๘) ท่านมีแนวทางการบริหารบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และการจัดสวัสดิการอย่างไร เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร

๙) ท่านมีแนวทางการบริหารและพัฒนาระบบงาน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการบริหารจัดการงานต่าง ๆ ในคณะ/มหาวิทยาลัยอย่างไร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มติสภามหาวิทยาลัย มอบมหาวิทยาลัยแจ้งทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ